



**Agissons
pour réinsérer** **ENSEMBLE**



SE RÉINSÉRER
APRÈS LA PRISON



AGIR POUR LA RÉINSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES SORTANT DE PRISON

Un constat sans appel : 61% de récidive

L'Administration Pénitentiaire a une double mission – exécution des peines privatives de liberté et réinsertion sociale des condamnés – dont le 2^e volet est souvent méconnu. Mais les statistiques montrent que les personnes ayant connu un épisode carcéral voient leur parcours de vie aggravé par ce retrait de la société : **6 personnes sur 10 récidivent dans les cinq ans** qui suivent leur sortie de prison¹. *“Une prison qui ne réinsère pas est préjudiciable à la société tout entière”* : c'est sur ce constat qu'a été créée en 2010 la Fondation du Groupe M6.

La réinsertion après la prison, un enjeu de société majeur

Chaque année, plus de 90 000 personnes détenues retrouvent la liberté et, pour la plupart, la précarité qui était la leur avant leur incarcération. Les femmes et les hommes qui arrivent en prison étaient pour la plupart déjà éloignés de l'emploi : manque de formation, chômage (pour un détenu sur deux²), difficulté de lecture ou d'écriture (un détenu sur quatre³)... **La réinsertion des personnes sortant de prison appelle donc une réponse globale**, qui n'incombe pas à la seule Administration pénitentiaire. Donner accès à la formation professionnelle et accompagner les anciens détenus dans la construction de leur projet professionnel sont des leviers puissants pour qu'ils retrouvent une place dans la société.

Le monde économique a un rôle à jouer

En créant la seule fondation d'entreprise dédiée au sujet carcéral, le Groupe M6 a souhaité allier à son rôle décryptage de la société celui d'acteur de sa transformation. La Fondation du Groupe M6 a construit avec les associations intervenant sur le terrain un engagement au plus proche des personnes détenues, afin de lutter concrètement **contre la récidive**. Et parce que la réinsertion professionnelle commence par la maîtrise des codes et des postures attendues dans le monde du travail, la Fondation entend **mobiliser le monde économique sur l'emploi des personnes ayant connu un épisode carcéral**.

Depuis 2010

7,5
millions d'euros
engagés

288
projets
associatifs
accompagnés

3
projets phares
opérés en propre

137
établissements
pénitentiaires
partenaires

86
actions
en milieu ouvert

700
collaborateurs
impliqués

(1) Ministère de la Justice, Prévention de la récidive et individualisation des peines, Chiffres-clés, 2014.
(2) Les chiffres clés de l'Administration pénitentiaire, 2017.
(3) Ministère de la Justice, Bilan annuel 2021-2022 de l'enseignement en milieu pénitentiaire, 2022.



ACCOMPAGNER LES ACTEURS DE TERRAIN

Soutenir les associations au-delà du financement

L'intervention de la Fondation du Groupe M6 s'articule autour de deux axes, que sont l'accompagnement au retour à l'emploi et les alternatives à l'incarcération. Elle soutient les porteurs de projets visant à réduire l'effet désocialisant de l'incarcération, avec une continuité à l'extérieur de la prison. En complément des subventions, la Fondation apporte aux structures associatives son expertise des enjeux de réinsertion : elle les accompagne dans la recherche d'un impact social, et d'une complémentarité avec les autres initiatives de terrain.

Un partenariat de confiance avec l'Administration pénitentiaire

Depuis sa création en 2010, la Fondation a développé une connaissance des besoins du monde pénitentiaire et de ses acteurs : associations, mais aussi l'Administration pénitentiaire elle-même. Par un travail multi-partenarial, la Fondation appuie la mutation de l'écosystème vers de nouvelles formes de mobilisation au service de l'emploi⁽¹⁾ et des alternatives à l'incarcération. La Fondation, par son ancrage dans le monde des médias, cherche à faire évoluer la représentation de la prison dans la société.

(1) Travail en détention, structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) ou entreprises adaptées (EA) en détention.



Liste complète
des associations



PORTER DES PROJETS NOVATEURS

La Fondation du Groupe M6 soutient prioritairement les projets qui combinent accompagnement social soutenu et accès à l'emploi comme levier de réinsertion. À cette approche volontariste s'est progressivement ajoutée la mise en œuvre, par la Fondation, d'actions agissant comme des moteurs pour l'écosystème pénitentiaire et pour les personnes détenues.

Des actions phares opérées par la Fondation

ENJEU : 20,2 %⁽²⁾ des personnes détenues échouent au bilan de lecture proposé à l'entrée en détention : une compétence pourtant nécessaire à l'autonomie dans la vie quotidienne et au retour à l'emploi.

« Au-delà
des lignes »

SOLUTION : La Fondation organise depuis 2016 le concours "Au-delà des lignes", qui ravive le goût de la lecture et de l'écriture, tout en favorisant la pratique de la langue française. Près de 500 femmes, hommes et mineurs de tous niveaux sont accompagnés par une cinquantaine d'enseignants de l'Éducation Nationale lors d'ateliers d'écriture. Ils échangent autour de leurs textes avec des auteurs qui viennent à leur rencontre en détention, offrant aux personnes détenues une ouverture sur le monde extérieur.

ENJEU : Au cœur de l'actualité, la question environnementale émerge encore peu au sein des établissements pénitentiaires. Pour autant, les personnes détenues partagent cette prise de conscience accrue et la nécessité de changer leurs habitudes quotidiennes pour lutter contre le dérèglement climatique.



SOLUTION : Mobiliser les personnes détenues autour d'une thématique propre à les fédérer, leur donner l'opportunité de travailler en équipe, et au-delà, à réinvestir une dimension citoyenne : telle était l'idée de départ de l'appel à projets "impulse le changement" imaginé par la Fondation en 2021. Les personnes détenues sont incitées à entreprendre des actions à impact environnemental positif, à l'échelle de leur propre établissement pénitentiaire. À la clé pour le projet lauréat : une dotation financière pour mettre en œuvre le projet en équipe, et une écocitoyenneté retrouvée.

ENJEU : Pour nombre de personnes sortant de prison, une posture professionnelle inadaptée est l'un des obstacles majeurs à l'accès à l'emploi dans l'entreprise. Du côté des employeurs, de solides freins existent vis-à-vis des personnes sortant de prison.

JOURNÉE DE DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRISE

SOLUTION : Afin de faire se rencontrer ces univers qui se connaissent peu, la Fondation a créé en 2021 la Journée de découverte de l'entreprise. Reposant sur la rencontre entre collaborateurs et ex-détenus en recherche d'emploi, cette Journée combine parcours d'entretiens, visite de l'entreprise et immersion : les participants sont accompagnés dans le travail de leur future candidature et dans l'appropriation des codes du milieu professionnel.

(2) Ministère de la Justice, Bilan annuel 2020-2021 de l'enseignement en milieu pénitentiaire, 2021.

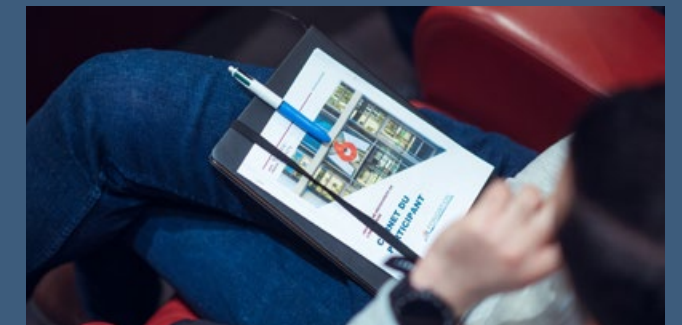


MOBILISER LES ENTREPRISES, ENGAGER LES COLLABORATEURS

Les Journées de découverte de l'entreprise, représentatives de l'expérience d'employeur du Groupe M6

Au-delà de la simple sensibilisation, la Fondation bâtit de nouvelles formes de coopération entre l'Administration pénitentiaire, le secteur associatif et les entreprises, pour apporter d'autres réponses à la question de la réinsertion des personnes sortant de prison. Parmi ces réponses, figure une Journée de découverte du monde de l'entreprise mise en œuvre au sein du Groupe M6 depuis 2021. Ce format combine parcours d'entretiens, visite de l'entreprise et immersion : les personnes sortant de prison qui y participent sont accompagnées à travailler leur future candidature et s'approprier les codes du milieu

professionnel. La Fondation guide les entreprises volontaires pour importer cette journée chez elles : kit pédagogique clé en main, facilitateur expérimenté, et accompagnement personnalisé par l'équipe de la Fondation.



Au cœur de l'engagement du Groupe M6

C'est un choix de mécénat guidé par la volonté du Groupe M6 de s'engager pour une cause peu soutenue mais répondant à un véritable enjeu sociétal : la lutte contre la récidive, par la réinsertion professionnelle des personnes sortant de prison. Cet engagement est celui du Groupe M6, et à travers lui, de ses salariés. Chaque année depuis sa création, plus d'une soixantaine de collaborateurs partagent leurs compétences métiers et leur expérience de l'entreprise : cette rencontre des cultures, au profit des associations soutenues par la Fondation comme des personnes qu'elles accompagnent, ouvre des perspectives nouvelles pour tous : sentiment d'utilité pour les uns, apport de pratiques d'autres écosystèmes pour tous...

AHMED,
personne sortant
de prison, après
sa participation
à la Journée de
découverte
de l'entreprise

"Accueil chaleureux et mise en confiance : j'ai senti une vraie volonté des collaborateurs du Groupe M6 de donner des conseils concrets pour améliorer ma candidature et de faire évoluer les personnes accueillies lors de cette Journée."

VALÉRIE,
Directrice adjointe
des relations publiques
du Groupe M6

"Se sentir utile et donner du sens. Voilà les deux raisons qui me poussent à participer aux actions de la fondation et à la Journée de découverte de l'entreprise. En tant que collaboratrice du Groupe M6 et citoyenne, je suis convaincue d'avoir un rôle à jouer dans cette question centrale de notre société : la lutte contre la récidive."

Vers la mobilisation du monde des entreprises

La Fondation du Groupe M6, seule fondation d'entreprise spécialisée dans les questions carcérales, endosse un rôle de chef de file, faisant le pont entre deux mondes si différents, celui de l'entreprise et celui de la prison. Consciente des freins à l'intégration d'anciens détenus qui existent au sein des entreprises, la Fondation assume une mission de plaidoyer auprès du monde économique, en s'appuyant sur l'expérience du Groupe M6 acquise depuis 2010 en matière d'insertion de ces profils souvent atypiques : une approche progressive et encadrée qu'elle partage de façon volontariste afin de faciliter les premiers pas des entreprises vers ce public.

CHÉRIFA MESSAOUDI,
Responsable diversités
et inclusion Up Group

"Up s'est engagé à représenter dans ses effectifs toute la diversité de la société française ; en organisant sa première Journée de découverte en décembre 2023, nous faisons un pas vers les personnes sortant de prison, et dépassons les thématiques classiques du handicap et de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes, des origines sociales ou des générations. Cela implique au préalable de changer le regard porté sur les personnes détenues. Pour cela, rien de plus transformant que la rencontre !"

CHRISTOPHE FOGGIO,
Directeur des ressources
humaines du Groupe M6

"Ce que nous faisons dans le Groupe M6 est parfaitement duplicable ailleurs. Nous voulons partager notre expérience et accompagner les premiers pas des entreprises désireuses d'ouvrir progressivement leurs portes aux ex-détenus."



**SE RÉINSÉRER
APRÈS LA PRISON**

Proposer un projet

La Fondation du Groupe M6 finance des projets à destination de l'univers carcéral et du milieu ouvert dont l'objectif est de favoriser la réinsertion des personnes détenues. Les critères d'éligibilité et les modalités de sélection sont consultables sur notre plateforme de dépôt de dossier en ligne.

Engager votre entreprise

La Fondation du Groupe M6 propose une journée "clé en main" afin de vous permettre d'engager votre entreprise dans une thématique RSE atypique, favorisant la mobilisation de vos collaborateurs. Vous pouvez contacter l'équipe de la Fondation et prendre part aux prochaines "Journées de découverte de l'entreprise" organisées par le Groupe M6.

La Fondation du Groupe M6 est engagée depuis 2010 auprès des acteurs de la réinsertion professionnelle des anciens détenus. Elle apporte un soutien financier et opérationnel aux associations combinant accompagnement social soutenu et retour progressif vers l'emploi.

La Fondation soutient des projets novateurs, qui défendent un modèle d'alternative à la détention par un retour progressif vers la société et le monde du travail. Elle met aussi en œuvre ses propres actions de terrain : concours d'écriture "Au-delà des lignes", appel à projets "Impulse le changement", Journées de découverte de l'entreprise.

Contactez l'équipe de la Fondation

Isabelle Verrecchia

Déléguée Générale Fondation Groupe M6
et Directrice de l'engagement du Groupe M6

Emmanuelle Tanneau

Déléguée Générale adjointe Fondation Groupe M6

Marine Orhan

Cheffe de projets Fondation Groupe M6

Valérie Bourderieux

Contact presse

**89, avenue Charles de Gaulle
92200 Neuilly-sur-Seine**

Tél. : +33 (0)1 41 92 66 66

E-mail : fondation@m6.fr

www.fondationm6.fr



Fondation d'entreprise du Groupe M6